

## Algemene Voorwaarden Zuiver Talent

### Artikel 1 – Definities

1.1. In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

**Zuiver Talent:** de eenmanszaak Zuiver Talent., gevestigd te (7555 VX) te Hengelo aan de Marijkestraat 16, met kvk inschrijving 94781737;

**Opdrachtgever:** de natuurlijke persoon of rechtspersoon die met Zuiver Talent een overeenkomst sluit;

**Kandidaat:** iedere natuurlijk persoon die door Zuiver Talent zal kunnen worden voorgedragen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever in het kader van een opdracht tot Werving & Selectie.

**Partij(en):** Zuiver Talent en/of Opdrachtgever;

**Overeenkomst:** de tussen Zuiver Talent en Opdrachtgever te sluiten, c.q. gesloten Overeenkomst(en) van opdracht;

### Artikel 2 – Toepasselijkheid algemene voorwaarden

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op ieder aanbod van Zuiver Talent en op iedere Overeenkomst met Zuiver Talent.

2.2 Door Opdrachtgever of derden gehanteerde algemene voorwaarden worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen en zijn nimmer van toepassing op Overeenkomsten.

2.3 Als één of meerdere bepalingen uit deze algemene voorwaarden geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mocht(en) worden, blijven de overige bepalingen volledig van toepassing. Partijen zullen in dat geval in overleg treden om nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige respectievelijk vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht wordt genomen.

### Artikel 3 – Offertes

3.1 Ieder aanbod van Zuiver Talent is vrijblijvend.

3.2 Als een aanbod geen termijn voor aanvaarding bevat, vervalt het aanbod binnen 30 dagen.

3.3 Een (samengesteld) aanbod van of namens Zuiver Talent dient in haar geheel te worden aanvaard. Een gedeeltelijke aanvaarding of afwijzing van een (samengesteld) aanbod en/of prijsopgave leidt tot verval van het gehele aanbod en/of prijsopgave.

3.4 Opdrachtgever garandeert de juistheid en volledigheid van alle door haar aan Zuiver Talent verstrekte informatie. Voor zover het aanbod van en/of de Overeenkomst met Zuiver Talent is gebaseerd op informatie die is verstrekt door Opdrachtgever die niet volledig en/of juist is, is Zuiver Talent gerechtigd om alle werkzaamheden en kosten die zij voor een goede uitvoering van de overeenkomst noodzakelijk acht en waarmee in het Aanbod en/of de Overeenkomst geen rekening is gehouden door Zuiver Talent – bovenop de aangeboden/overeengekomen prijs – in rekening te brengen bij Opdrachtgever, zonder dat Opdrachtgever bevoegd is de Overeenkomst te ontbinden.

3.5 Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor toekomstige orders.

### Artikel 4 – (Uitvoering van) de Overeenkomst

4.1 Het bestaan van een Overeenkomst, alsmede iedere afwijking van- en aanvulling op die Overeenkomst, kan jegens Opdrachtgever alleen worden bewezen door een door Opdrachtgever ondertekend contract of door een expliciete schriftelijke bevestiging afkomstig van Opdrachtgever nadat de Overeenkomst tot stand is gekomen.

4.2 De Overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en kan door Zuiver Talent op ieder moment worden opgezegd, tenzij uit de aard van de Overeenkomst anders voortvloeit of indien partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeenkomen.

4.3 Is voor de voltooiing van bepaalde werkzaamheden door Zuiver Talent een termijn overeengekomen of opgegeven, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient Opdrachtgever Zuiver Talent derhalve schriftelijk in gebreke te stellen. Zuiver Talent dient daarbij een redelijke termijn te worden geboden om alsnog uitvoering te geven aan de Overeenkomst. Een termijn van minder dan 14 dagen wordt in geen geval als redelijk beschouwd.

4.4 Indien Zuiver Talent gegevens behoeft van Opdrachtgever voor de uitvoering van de Overeenkomst, vangt de uitvoeringstermijn niet eerder aan dan nadat Opdrachtgever deze juist en volledig aan Zuiver Talent ter beschikking heeft gesteld.

4.5 Zuiver Talent bepaalt wie binnen haar organisatie met de uitvoering van een opdracht wordt/worden belast, in voorkomend geval met inschakeling van derden, waaronder hulppersonen en is daartoe gerechtigd.

4.6. Voor zover de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk de bemiddeling tussen Opdrachtgever en een kandidaat door Zuiver Talent omvat, is het Opdrachtgever niet toegestaan om de door Zuiver Talent benaderde potentiële kandidaat zelf te (laten) benaderen.

4.7. Ingeval van overtreding van het onder artikel 4.6. bepaalde verbod door Opdrachtgever is de in de Overeenkomst opgenomen prijs met inbegrip van enige succesfee(s) – als ware voldaan aan de voor de verschuldigheid van die succesfee(s) overeengekomen voorwaarden) – zonder nadere ingebrekestelling of andere formaliteit direct en volledig opeisbaar door Zuiver Talent.

4.8 Indien Zuiver Talent met Opdrachtgever een (al dan niet vaste) prijs overeenkomt, dan is Zuiver Talent niettemin te allen tijde gerechtigd tot verhoging van deze prijs zonder dat de Opdrachtgever in dat geval gerechtigd is om de Overeenkomst om die reden te ontbinden, indien de verhoging van de prijs voortvloeit uit een bevoegdheid of verplichting ingevolge de wet of regelgeving of haar oorzaak vindt in een stijging van de prijs van grondstoffen, lonen (CAO-wijzigingen inbegrepen), transport et cetera of op andere gronden die bij het aangaan van de Overeenkomst redelijkerwijs niet voorzienbaar waren.

4.9 Opdrachtnemer zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap.

### Artikel 5 – Prijzen en betaling

5.1 Alle door Zuiver Talent opgegeven tarieven zijn exclusief btw en andere heffingen van overheidswege, eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, daaronder begrepen reis- en verblijf-, verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.

5.2 Zuiver Talent is gerechtigd voorafgaand aan het uitvoeren van de Overeenkomst een voorschot in rekening te brengen voor de redelijk te verwachten kosten, indien van toepassing.

**5.3** Opdrachtgever dient facturen op de tussen partijen overeengekomen wijze te betalen, binnen veertien (14) dagen na de factuurdatum op de door Zuiver Talent aangewezen bankrekening. Als Opdrachtgever niet binnen deze termijn de factuur voldoet, is hij in verzuim en heeft Zuiver Talent het recht om vanaf de vervaldatum de wettelijke (handels)rente in rekening te brengen tot de datum van volledige betaling, zonder dat hiervoor een nadere sommatie of ingebrekestelling nodig is. Dit laat de overige rechten van de Zuiver Talent onverlet.

**5.4** Zodra Opdrachtgever in verzuim is, is Opdrachtgever ook gehouden tot vergoeding aan Zuiver Talent van alle door Zuiver Talent gemaakte buitengerechtigde en gerechtelijke kosten. De buitengerechtigde kosten worden berekend op basis van hetgeen in de Nederlandse incassopraktijk gebruikelijk is, momenteel de berekeningsmethode volgens Rapport Voorwerk II. Indien opdrachtnemer echter hogere kosten ter incasso heeft gemaakt die redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen de werkelijk gemaakte kosten voor vergoeding in aanmerking. De eventueel gemaakte gerechtelijke en executiekosten zullen eveneens op de Opdrachtgever worden verhaald. De opdrachtgever is over de verschuldigde incassokosten eveneens rente verschuldigd.

**5.5** In geval van liquidatie, faillissement, surseance van betaling of crediteurenakkoord van Opdrachtgever of in geval van een besluit of een aanvraag daartoe zijn de vorderingen van Zuiver Talent op Opdrachtgever onmiddellijk en volledig opeisbaar en heeft Zuiver Talent het recht om de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden zonder schadeplichtig te worden/zijn jegens Opdrachtgever, waarbij Zuiver Talent daarnaast gerechtigd is om het totaal van de bedragen dat Opdrachtgever nog aan Zuiver Talent had moeten betalen indien er geen ontbinding zou hebben plaatsgevonden als schadevergoeding te vorderen van Opdrachtgever, onverminderd het recht van Zuiver Talent op het vorderen van andere schade, kosten en rente.

**5.6** Opdrachtgever komt nimmer een beroep toe op verrekening en/of opschorting en/of matiging ten aanzien van enige op hem/haar rustende (betalings)verplichting, hoe genaamd en uit welke hoofde dan ook.

#### **Artikel 6 – Ontbinding van de Overeenkomst en Overmacht**

**6.1** In geval van overmacht is Zuiver Talent te harer keuze gerechtigd de uitvoering van een Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten voor de duur van de overmacht opleverende omstandigheden, of te ontbinden, zonder dat zij gehouden is tot betaling van enige schadevergoeding. Een en ander onverminderd alle overige rechten van Zuiver Talent.

**6.2** Als overmacht opleverende zullen onder meer worden verstaan: oorlog, oproer, mobilisatie, molest, pandemieën, binnen- en buitenlandse onlusten, overheidsmaatregelen, stakingen, files, stroomstoringen, storingen in internet, telefonie of andere communicatiemiddelen of dreiging van deze en dergelijke omstandigheden; verstoring van de ten tijde van het aangaan van de Overeenkomst bestaande valutaverhoudingen, bedrijfsstoringen door brand, ongeval of andere voorvallen; zoals waterschade, in- en uitvoerbelemmeringen, gebrek aan arbeidskrachten, natuurverschijnselen alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop Opdrachtnemer geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Opdrachtnemer niet in staat is zijn verplichtingen na te komen, een en ander onverschillig of de niet of niet tijdige nakoming plaatsvindt bij Zuiver Talent, haar toeleveranciers of derden die door hem voor de uitvoering van de verbintenissen zijn ingeschakeld.

#### **Artikel 7 – Beperking van aansprakelijkheid**

**7.1** Indien Zuiver Talent uit welke hoofde dan ook aansprakelijk mocht zijn voortvloeiende uit of verband houdende met Overeenkomsten, dan is de aansprakelijkheid van Zuiver Talent uitgesloten en beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld. Ook als Opdrachtgever Zuiver Talent aansprakelijk stelt of houdt op andere rechtsgronden dan de Overeenkomst (bijvoorbeeld onrechtmatige daad, onverschuldigde betaling of ongerechtvaardigde verrijking) dan moet Opdrachtgever de uitsluitingen en beperkingen in dit artikel 7 tegen zich laten gelden.

**7.2** Opdrachtgever kan geen rechten of verwachtingen ontlenen aan een vooraf door Zuiver Talent afgegeven begroting of advies, tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen.

**7.3** Zuiver Talent is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan doordat Zuiver Talent is uitgegaan van door of namens Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.

**7.4** Indien Zuiver Talent aansprakelijk mocht zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van Zuiver Talent beperkt tot maximaal de factuurwaarde, exclusief btw, van de Overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.

**7.5** De aansprakelijkheid van Zuiver Talent is in ieder geval steeds beperkt tot het bedrag van de daadwerkelijke uitkering van haar verzekeraar in voorkomend geval. Als er geen uitkering is of als de uitkering lager is dan de schade, gelden de bepalingen van dit artikel 7 onverminderd.

**7.6** Zuiver Talent is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan schade die in een direct oorzakelijk én voorzienbaar verband staan tot de omstandigheden die tot aansprakelijkheid leiden. Daarenboven wordt onder directe schade uitsluitend verstaan de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden, de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van Zuiver Talent aan de Overeenkomst te laten beantwoorden, voor zoveel deze aan Zuiver Talent toegerekend kunnen worden en redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover Opdrachtgever aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden.

**7.7** Zuiver Talent is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gederfde omzet, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

**7.8** Zuiver Talent zal bij het inschakelen van niet tot haar organisatie behorende derden steeds de nodige zorgvuldigheid in acht nemen. Zuiver Talent is voor eventuele tekortkomingen van deze derden niet aansprakelijk.

**7.9** Zuiver Talent is bovendien niet aansprakelijk voor (de gevolgen van) het niet deugdelijk functioneren van bij de uitvoering van de Overeenkomst gebruikte apparatuur, software, gegevens en bestanden, registers of andere zaken, geen enkele uitgezonderd.

**7.10** Opdrachtgever kan geen beroep doen op een gebrek in de prestatie van Zuiver Talent, indien hij niet binnen bekwame tijd, doch uiterlijk binnen dertig (30) dagen nadat hij het gebrek heeft ontdekt of redelijkerwijze had moeten ontdekken, schriftelijk bij Zuiver Talent heeft geklaagd. Alle vorderingsrechten wegens van de Opdrachtgever jegens Zuiver Talent die verband houden met de Overeenkomst vervallen in ieder geval na verloop van één (1) jaar na het moment waarop opdrachtgever daarmee bekend werd of kon zijn.

**7.11** Opdrachtgever vrijwaart Zuiver Talent voor aansprakelijkheid jegens derden die verband houden met de uitvoering van de Overeenkomst.

**Artikel 8 – Persoonsgegevens, intellectuele eigendom en geheimhouding**

**8.1** Voor het uitvoeren van de Overeenkomst kan het noodzakelijk zijn dat Zuiver Talent persoonsgegevens verwerkt. Zuiver Talent verwerkt persoonsgegevens alleen voor specifieke, legitieme en rechtmatige doeleinden en alleen voor zover deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst.

**8.2** Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens door Zuiver Talent. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nemen van over passende technische en organisatorische maatregelen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens door Zuiver Talent.

**8.3** Zuiver Talent behoudt alle intellectuele eigendomsrechten, waaronder de auteursrechten, op alle door Zuiver Talent aan Opdrachtgever verstrekte of de door Zuiver Talent in het kader van de Overeenkomst gebruikte bescheiden, waaronder alle gegevens, materialen, ontwerpen, afbeeldingen, modellen, of anderszins beschermde werken, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Er is uitdrukkelijk geen sprake van de situatie dat Zuiver Talent naar het ontwerp, onder leiding of in dienst van Opdrachtgever een werk tot stand brengt.

**8.4** Alle door Zuiver Talent aan Opdrachtgever verstrekte bescheiden zijn uitsluitend bestemd om door Opdrachtgever te worden gebruikt en mogen door Opdrachtgever niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Zuiver Talent worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt of ter kennis van derden worden gebracht, tenzij uit de aard van de verstrekte bescheiden anders voortvloeit.

**8.5** Partijen verplichten zich over en weer tot geheimhouding van alle informatie die hen uit hoofde van de Overeenkomst bekend is geworden, tenzij zij op grond van de wet of op grond van de Overeenkomst verplicht zijn de informatie aan een daartoe aangewezen instantie te verstrekken. Zuiver Talent is bovendien gerechtigd om alle door haar van Opdrachtgever ontvangen informatie, bescheiden en andere gegevens te verstrekken aan derden voor zover zij dit noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de Overeenkomst.

**8.6** De geheimhoudingsplicht van artikel 8.5 geldt niet voor:

- a) de informatie die algemeen bekend is;
- b) de informatie die openbaar toegankelijk, vrijelijk op te vragen of zonder beperkingen te verkrijgen is;
- c) de informatie waarvan de partij die de informatie geheim moet houden kan aantonen dat deze reeds in haar bezit is/was op het moment van de hiervoor bedoelde verstrekking;
- d) de informatie waarvan Zuiver Talent het verstrekken aan derden noodzakelijk acht voor de goede uitvoering van de Overeenkomst.

**8.7** Opdrachtgever vrijwaart Zuiver Talent voor aanspraken van derden verband houdende met- of voortvloeiend uit het verstrekken van Persoonsgegevens en andere informatie en bescheiden die Zuiver Talent van Opdrachtgever heeft ontvangen en aan derden heeft verstrekt in het kader van (de uitvoering van) de Overeenkomst.

**Artikel 9 – Recht en forumkeuze**

**9.1** Op alle rechtsbetrekkingen waarbij Zuiver Talent partij is, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, ook indien aan een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien de bij de rechtsbetrekking betrokken partij aldaar woonplaats heeft.

**9.2** Alle geschillen tussen Zuiver Talent en Opdrachtgever zullen exclusief, dat wil zeggen met uitsluiting van andere bevoegde rechterlijke instanties en arbitrage, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Overijssel (Nederland), tenzij op basis van een dwingendrechtelijke bepaling een rechter in een andere plaats bevoegd is.

**9.3** Indien Zuiver Talent in enig geschil in het gelijk wordt gesteld, is Opdrachtgever gehouden Zuiver Talent alle daadwerkelijk gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten te vergoeden, met inbegrip van de kosten van juridische bijstand, ook voor zover het kosten betreft, die niet door de rechter mochten worden toegewezen.